

Profil JobCoach im Rahmen des Berliner JobCoachings

Aufgaben

Ziel des JobCoaches ist es Menschen mit eingeschränkter Beschäftigungsfähigkeit dabei zu unterstützen sich in den Arbeitsmarkt oder in Qualifizierung zu (re)integrieren. Grundlage seiner Arbeit stellt dazu das Fachkonzept des Berliner JobCoachings. Dabei soll der Coachee in einem mehrstufigen Verfahren zu mehr selbstbestimmten Handeln (Empowerment) und einer stabilisierten und gesteigerten Beschäftigungsfähigkeit geführt werden. Die Regelcoachingdauer beträgt zwischen 6 und 12 Monaten und hängt von den individuellen Vermittlungshemmnissen des Coachees ab.

Sein Aufgabengebiet beinhaltet ein klar definiertes Themenspektrum und fokussiert in der Umsetzung hierbei insbesondere:

- die Umsetzung eines ganzheitlichen JobCoachings in mehrstufigen Prozessschritten (Anbahnung, Konsultationsphase, Beendigung (ggfls. Onboarding))
- eine ausführliche Erstberatung inkl. Kompetenzbilanzierung
- basierend auf identifizierten Vermittlungshemmnissen die Erstellung individueller Entwicklungspläne inklusive einer Qualifizierungsbedarfsanalyse und der Vereinbarung von Zielen für die persönliche Stabilisierung und Reintegration in Arbeit oder Weiterbildung
- das Nachhalten und die Reflexion der Umsetzung vereinbarter Zielstellungen im Rahmen regelmäßiger persönlicher Konsultationen
- die Vermittlungsarbeit in Arbeit oder Weiterbildung, inklusive der Unterstützung bei der Arbeitsplatzsuche, der Erarbeitung passfähiger Bewerbungsunterlagen, der Vor- und Nachbereitung von Bewerbungssituationen
- das Onboarding im Nachgang erfolgreicher Vermittlungen bei Arbeitgebenden des ersten Arbeitsmarkts
- die Dokumentation des Coachingprozesses und seiner Ergebnisse entlang von Vorgaben

Anforderungen

- 1) abgeschlossenes Hochschulstudium einer mit dem Thema Coaching inhaltlich verbundenen, insbesondere pädagogischen Fachrichtung

oder

- 2) nachweislich gründliche und umfassende Fachkenntnisse des entsprechenden Aufgabengebiets und erfolgreicher Abschluss des Curriculums Job Broker bzw. der des Vorläufers (JobCoach-Ausbildung auf akademisches Niveau innerhalb der Bildungsberatung)

Mehrjährige Erfahrungen als Coach mit Kompetenzen in:

- Coaching/ Mentoring von Personen mit multiplen Vermittlungshemmnissen
- Aufbau und Pflege von Netzwerken
- Vertrautheit mit Förderstrukturen, -instrumenten und -institutionen
- In der Akquise von Arbeitgebenden und bei ihnen vakanten Stellen, inkl. dem Abbau von Vorurteilen gegenüber einer herausfordernden Klientel
- In der nachhaltigen Stabilisierung von Beschäftigungsverhältnissen
- mit Rekrutierungsmechanismen bzw. mit Arbeitsweisen von Personalverantwortlichen bei Arbeitgebern verschiedenen Typs und Größen im öffentlichen Dienst und in der Privatwirtschaft
- exzellente Kenntnisse des Berliner Arbeitsmarktes, insbesondere Kenntnisse zu Angebot und Nachfrage sowie hinsichtlich beruflicher und sektoraler Entwicklungstendenzen

allgemein vorausgesetzt:

- soziale Kompetenz und Verantwortungsbewusstsein
- Problemlösungs- und Organisationskompetenz
- Belastbarkeit
- Kontaktfreude und Durchsetzungsvermögen
- Kundenorientierung
- einschlägige EDV-Kenntnisse und sicherer Umgang mit Office-Standardprogrammen, insbesondere MS Word und MS Excel
- interkulturelle Kompetenzen und Kompetenzen bezüglich geschlechtersensibler Beratung und der Gestaltung inklusiver, diskriminierungsfreier Coachingprozesse